Seminar Arbeitsrecht (Sp 3)

Themen :

1. Die Untersuchungen zum Arbeitsmarkt von Ernst Fehr
2. Änderungsvorbehalte in Entgeltvereinbarungen
3. Inhaltskontrolle betrieblicher Bonussysteme
4. Die neuen Modelle der Vorstandsvergütungen
5. Aufsichtsratsmandat und Beratervertrag
6. Betriebsübergang und Sanierung in der Insolvenz
7. Kündigung wegen geringfügigen Pflichtverletzungen
8. Alternativen zur verbotenen Arbeitnehmerüberwachung
9. Die Unvereinbarkeit der abändernden betrieblichen Übung mit § 308 Nr.5 BGB
10. Altersdiskriminierung (§ 622 II 2 BGB, Fall Bartsch und Altersgrenzen für Flugbegleiter und Beamte)
11. Unternehmensweite Anwendung des arbeitsrechtlichen Gleichbehandlungsgrundsatzes
12. Die Partikularisierung des Arbeitskampfes (Ursachen und rechtliche sowie strategische Probleme)
13. Die Tarifeinheit
14. Die Zulässigkeit von Unterstützungsstreiks
15. Rechte und Pflichten des Betriebsrates bei mehreren Tarifverträgen im Betrieb

Es besteht Gelegenheit zur Anfertigung einer vorgezogenen oder anschließenden Studienarbeit!

Interessenten können sich bei Frau Gohla (sandra.gohla@rewi.hu-berlin.de) einschreiben. Themen werden in der Reihenfolge der Anmeldungen vergeben.

Das Seminar findet an einem Wochenende gegen Ende des SS statt.

Vorbesprechung:

Dienstag, den 20. 4. 2010, 18.00 Uhr c.t., Raum 326 (Bebelplatz 1).

gez. Prof. Dr. R. Singer