

Einführung in das wissenschaftliche Arbeiten - Themen aus dem Arbeitsrecht

Themen

1. Der besondere Kündigungsschutz nach § 15 KSchG; insbesondere: Kündigungsschutz für Kandidaten zum Wahlvorstand?
(BAG vom 31.07.2014 – 2 AZR 505/13 –)
2. Betriebliches Eingliederungsmanagement als Wirksamkeitsvoraussetzung oder als Hindernis für den Ausspruch der Kündigung?
(BAG vom 20.11.2014 – 2 AZR 755/13 – und vom 13.05.2015 – 2 AZR 565/14 –)
3. Kündigungsschutzrechtliche Probleme der Wirksamkeit der Bildung von Altersgruppen bei Massenentlassungen.
(BAG vom 26.03.2015 – 2 AZR 478/13 –)
4. Kündigungs- und Diskriminierungsverbot bei In-Vitro-Fertilisation; kündigungsschutzrechtlicher Schutzbeginn im Vergleich mit strafrechtlichem und grundrechtlichem Schutz ungeborenen Lebens. (BAG vom 26.03.2015 – 2 AZR 237/14 –)
5. Die Neufassung der gesetzlichen Regelungen zur Allgemeinverbindlicherklärung von Tarifverträgen im TVG und im ArbGG im Vergleich. – Chancen und Risiken der Neufassung insbesondere bezüglich des Wegfalls des Quorums des § 5 Abs. 1 S. 1 Ziffer 1 TVG a.F.
6. Voraussetzungen für den Anspruch auf berufliche Entwicklung insbesondere für freigestellte Betriebsratsmitglieder nach § 78 S. 2, 2. Halbsatz BetrVG sowie verfahrensrechtliche Fragen, insbesondere des Urteils- oder Beschlussverfahrens; Darstellung und Kritik.
(BAG vom 11.12.1991 – 7 AZR 75/91 – sowie LAG Berlin-Brandenburg vom 02.01.2012 – 10 Ta 1993/11 – und LAG Baden-Württemberg vom 06.07.2011 – 13 TaBV 4/11 –)
7. Rechtsprobleme von arbeitsvertraglichen Wettbewerbsverboten – Karenzentschädigung, Verzicht des Arbeitgebers; Grund und Höhe des Anspruchs.
(BAG vom 15.01.2014 – 10 AZR 243/13 –)
8. Anhörung des BR zur geplanten fristlosen Kündigung nach § 102 BetrVG zur Einhaltung der Frist nach § 626 Abs. 2 BGB?
(LAG Köln vom 22.03.2012 – 7 Sa 1022/11 – sowie LAG Hamm vom 29.05.2009 – 13 Sa 1452/08 – sowie vom 19.05.2008 – 8 Sa 288/08 –)
9. Tarifvertragliche Differenzierungsklauseln – Erscheinungsformen, Zulässigkeit / Unzulässigkeit.
(BAG vom 15.04.2015 – 4 AZR 796/13 –)
10. Rufbereitschaft und Bereitschaftsdienst – arbeitszeitrechtliche und vergütungsrechtliche Probleme; Kriterien zur Bemessung der Höhe der Vergütung; Vergütung von Bereitschaftsdienst und Rufbereitschaft nach dem Mindestlohngesetz.
(BAG vom 19.11.2014 – 5 AZR 1101/12 –)
11. Der Flüchtlingszustrom und seine arbeitsrechtlichen Folgen. (vgl. NJW Heft 1/2016 der NJW; J. Schubert AuR 12/2015).
12. Die Theorie der Wirksamkeitsvoraussetzung. Folgen fehlerhafter BR-Beteiligung für das Individualarbeitsverhältnis.
13. Die Neuordnung des Rechts des Drittpersonaleinsatzes (Leiharbeit, Werkvertrag etc.)

14. Das Grünbuch des BMAS zur Digitalisierung: Darstellung und Bewertung der vorgeschlagenen arbeitsrechtlichen Instrumente.
15. Die Beteiligung des PersR bei der arbeitgeberseitigen Kündigung nach BPersVG und Berl.PersVG.
16. Die neueste Rechtsprechung des BAG zum Günstigkeitsprinzip.
17. Die EuGH-Entscheidung Bollacke: Ist Urlaub vererbbar?
18. Was ist anrechenbar auf den gesetzlichen Mindestlohn? Eine erste Analyse der Rechtsprechung zum MiLoG.